

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021



DECLARAÇÃO DE APOIO



Temos o prazer de reafirmar que a empresa Engeselt, fundada em 2008, cumpre seu primeiro ano como afiliada da Rede Brasil do Pacto Global e que vem, desde essa data, demonstrando seu comprometimento com os princípios e estratégias definidas para apoiar, de forma ética e transparente, os objetivos do desenvolvimento sustentável definidos pelas Nações Unidas. Nessa Comunicação de progresso anual.

No relatório são descritas as principais ações socioambientais, seguindo os princípios propostos pelo Pacto Global. Todas as realizações são resultado das atividades em equipe entre a direção da empresa, colaboradores da Engeselt e nossos próprios clientes que confiam na realização dos nossos serviços.

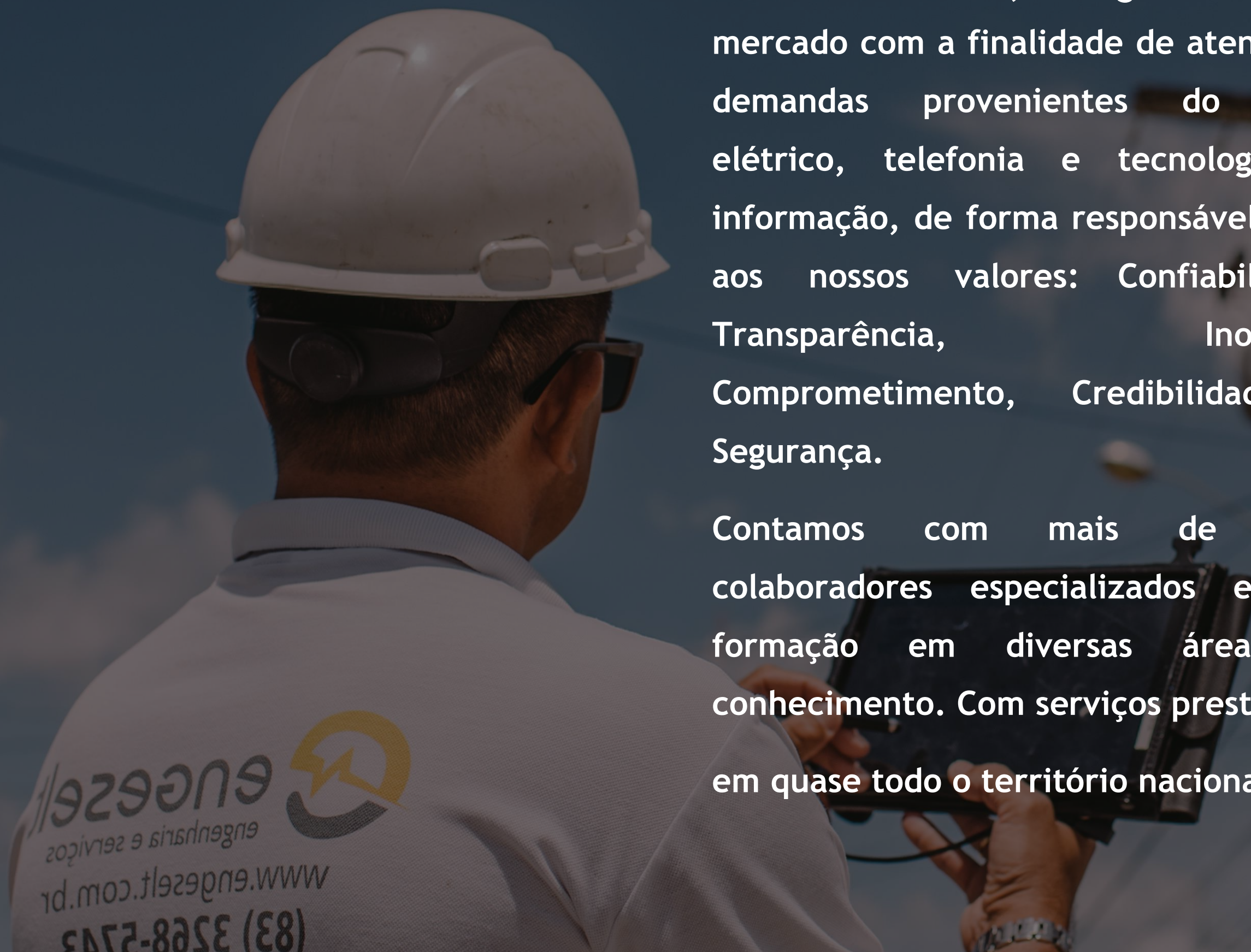
A ENGESELT

Fundada em 2008, a Engeselt atua no mercado com a finalidade de atender às demandas provenientes do setor elétrico, telefonia e tecnologia da informação, de forma responsável e fiel aos nossos valores: Confiabilidade, Transparência, Inovação, Comprometimento, Credibilidade e Segurança.

Contamos com mais de 1000 colaboradores especializados e com formação em diversas áreas de conhecimento. Com serviços prestados em quase todo o território nacional.

Durante todo o caminho percorrido houve muitos objetivos alcançados e obstáculos que foram corajosamente superados com muito esforço e trabalho em equipe.

A Engeselt sempre caminhou lado a lado com o respeito incondicional e mútuo com todos os clientes, parceiros e colaboradores. Hoje contamos com mais um compromisso, crescer de forma sustentável e garantir um futuro saudável para as próximas gerações.



NOSSOS SERVIÇOS

A Engeselt oferece serviços de engenharia elétrica com foco no alto padrão de qualidade para garantir aos nossos clientes uma parceria de sucesso. Nossos serviços estão distribuídos em dois segmentos do setor elétrico: Transmissão e Distribuição.

- Elaboração de Projetos
- Fiscalização
- Inventário de Ativos Elétricos
- Incorporação de Redes
- Operações Técnicas e Comerciais
- Relatórios, Planos e Estudos Ambientais
- Análises de Projetos Particulares



NOSSAS DIRETRIZES

NOSSA MISSÃO

Fornecer serviços de engenharia eficazes e diferenciados para aumentar a qualidade e produtividade dos nossos clientes de forma sustentável.

NOSSA VISÃO

Ser uma empresa de alta performance na gestão e na prestação dos nossos serviços.

NOSSOS VALORES



Confiança



Comprometimento



Transparência



Credibilidade

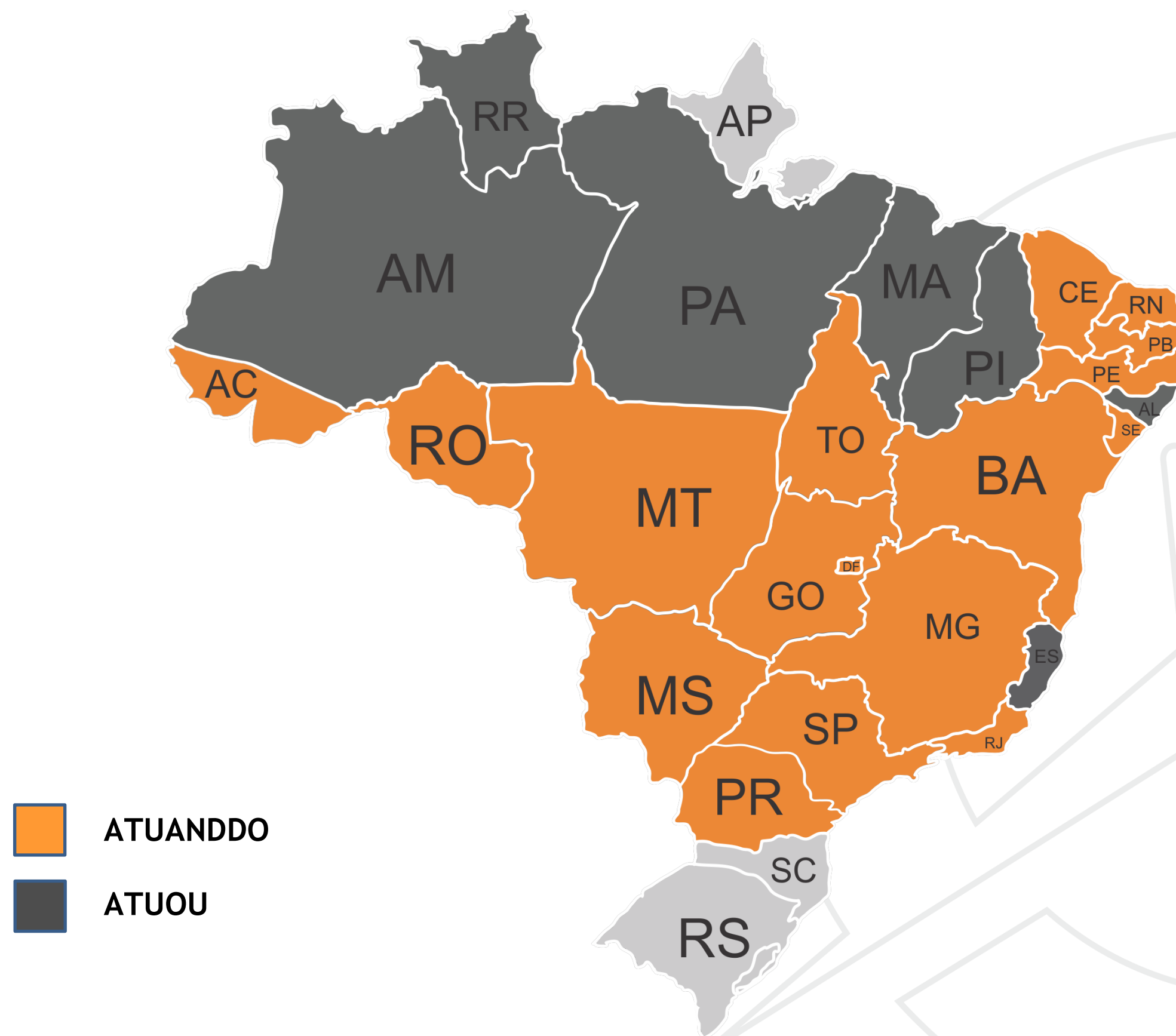


Inovação



Segurança

ONDE ESTAMOS



OS PRINCÍPIOS UNIVERSAIS DO PACTO GLOBAL E O COMPROMISSO DA ENGESELT



PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

Respeitar e proteger os direitos humanos
Impedir violações de direitos humanos



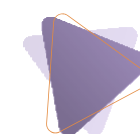
PRINCÍPIOS DE DIREITOS DO TRABALHO

Apoiar a liberdade de associação no trabalho
Abolir o trabalho forçado
Abolir o trabalho infantil
Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho



PRINCÍPIOS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL

Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais
Promover a responsabilidade ambiental
Encorajar tecnologias que não agredem o meio ambiente



PRINCÍPIO CONTRA A CORRUPÇÃO

Combater a corrupção em todas as suas formas inclusive extorsão e propina.

AGENDA 2030

A Agenda 2030 é um plano de ação composto pelos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que tem como ambição erradicar a pobreza, proteger o planeta e garantir que as pessoas alcancem a paz e a prosperidade.

Para conquistar resultados e superar os desafios propostos, foram estabelecidos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e 169 metas universais.

Os objetivos e metas são claras, abrangentes e conectados, eles fornecem orientações claras e metas específicas a serem cumpridas em áreas prioritárias como saúde, educação, meio ambiente, economia e justiça.

A Engeselt acredita na mudança global e está disposta a contribuir com todos os esforços para o alcance das metas e cumprimento dos objetivos propostos.



DIREITOS HUMANOS E DO TRABALHO

A Engeselt não mede esforços para melhorar e manter a saúde, bem-estar e qualidade de vida de seus colaboradores e prestadores de serviços terceirizados. Investe em ações voltadas para a promoção da integridade física e mental das pessoas, neste contexto de pandemia por COVID-19, assim como em toda trajetória da empresa.

BENEFÍCIOS

Atualmente a concessão de benefícios é apontada como um dos fatores que mais atrai

e retém talentos nas organizações. A Engeselt visa atender as necessidades e expectativas dos seus colaboradores. Envolvendo aspectos culturais e sociais voltados para a promoção da qualidade de vida dos colaboradores.

Praticamos políticas e diretrizes de concessão desses benefícios que estão inclusos em nosso acordo coletivo, ou seja, é um direito adquirido para o colaborador e seus familiares.

A Engeselt oferece a todos seus colaboradores planos de saúde, odontológico, seguro de vida, vale alimentação e/ou vale refeição, auxílio academia e auxílio educação.

PRINCÍPIOS LEGAIS E POLÍTICAS INTERNAS

A Engeselt sempre preza pelos valores éticos e morais, desprezando toda e qualquer forma de desvalorização de seus colaboradores.

Cumprimos todas as nossas obrigações trabalhistas, previdenciárias e contribuições e tributos devidos por lei. Nossos colaboradores trabalham sob o regime celetista (CLT), garantindo assim todos os seus direitos e deveres e possuem seus créditos expostos em suas folhas de pagamento, evidenciando assim

a transparência.

Acreditamos que o sucesso está ligado à credibilidade, e para isso assumimos um compromisso com a cultura de uma Empresa moderna: o compromisso com a ética, tanto da empresa para seus clientes quanto da empresa com seus colaboradores.

No **Código de Ética e Conduta Profissional da Engeselt**, representamos o nosso compromisso em adotar uma postura clara e de respeito, através de um comportamento ético, digno de uma empresa com seus caminhos bem definidos, assim, ele mostra nossa identidade cultural e os compromissos que assumimos com todos aqueles que mantêm relações conosco, ou seja, nossos clientes.

O nosso **Código de Ética e Conduta Profissional da Engeselt** representa o compromisso com atitudes responsáveis, transparentes, éticas e de muito respeito com os clientes nos com os quais nos relacionamos ou vamos nos relacionar. A reputação e a credibilidade da Engeselt são os nossos maiores bens. Desse modo, todos os princípios que adotamos colaboram para manutenção da nossa imagem junto aos clientes.

Nosso **Procedimento Interno de Conduta Organizacional** visa aplicar padrões de conduta organizacional, tendo como base os senso do programa 10 Senso para a Qualidade (10S) aplicados na prática e na realidade da nossa organização.

Os senso são: Determinação e União,

Educação e Treinamento, Economia e Combate aos desperdícios, Descarte e Organização, Ordem e Arrumação, Limpeza, Saúde, Disciplina, Ética e Responsabilidade Social, que auxiliarão em uma maior qualidade interna do Programa.



SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

A segurança do trabalho só flui na empresa através de conscientização, para isso é necessário que a empresa adote uma linguagem clara no tocante aos riscos e as medidas que devem ser adotadas. Evitar acidentes de trabalho requer disciplina.

A Engeselt acredita que qualquer ação ou omissão que venha causar incidente ou acidente, seja ele de qualquer tipo, ou que venha gerar uma situação de risco devem ser evitados. Ao priorizar o cumprimento de medidas de segurança no planejamento e nas operações, a empresa assegura que seu ambiente de trabalho atenda a legislação e aos requisitos aplicáveis em matéria de saúde e segurança.

Através das cartilhas, manuais e da Política de Segurança e Saúde do Trabalho garantimos que os colaboradores tenham acesso aos materiais necessários para um trabalho seguro e consciente. A disponibilização de todos os equipamentos de segurança são fundamentais

para a prevenção de incidentes e acidentes.

Precisamos que a conscientização chegue para todos. Lidar com números, onde cada número representa uma família e cada família tem um ente querido que saiu para trabalhar e que deve voltar. A Engeselt coloca a segurança em primeiro lugar.

A Engeselt monitora a saúde de seus colaboradores através de exames clínicos e complementares periódicos. Os exames são realizados nos prazos estabelecidos de acordo com a lei, em clínicas conveniadas, em todas as cidades onde a empresa atua.



ENFRENTAMENTO A PANDEMIA COVID-19

Desde o decreto de suspensão das atividades, em 19 de março de 2020 estivemos empenhados em um árduo trabalho para voltarmos com o ambiente mais seguro possível para nossos colaboradores, clientes e terceiros.

O nosso Plano de Retomada as Atividades da Engeselt foi desenvolvido com base nas recomendações da OMS (Organização Mundial de Saúde), da OIT (Organização Internacional do Trabalho), nas diretrizes do Ministério da Saúde e nas legislações sanitárias vigentes.

Dentre as ações promovidas pela Engeselt destacam-se:

- Todos os colaboradores foram posicionados com uma distância de segurança entre si.
- Além do distanciamento dos colaboradores, foi alternado entre o uso do ar-condicionado e as janelas e portas abertas, e cada posto de trabalho tinha um recipiente de álcool e pano limpo.
- Todos os ambientes serão higienizados, ao menos 1 vez ao dia.
- Será obrigatório o uso de máscara dentro das dependências da empresa.
- Organizar escalas para os horários de café da manhã, almoço, lanches e jantar, para evitar aglomerações.
- Realizar higienização dos banheiros com

maior regularidade, antes e após o expediente e, a cada três horas.

- Substituição de tapete comum por tapete sanitizante e instalação do totem de álcool 70%.
- Aferição de temperatura, restringindo a entrada de pessoas com temperatura igual ou superior a 37,5 °C
- Respeitar a capacidade exigida de colaborador em cada ambiente.
- Reforço de Campanhas Internas sobre a importância da atuação conjunta de cada colaborador no combate à pandemia, através de informativos e DS.
- Seguir demais orientações conforme OMS.

CAMPANHA DE VACINAÇÃO

A Engeselt realiza anualmente a Campanha de Vacinação contra Gripe (H1N1), Hepatite B, Tríplice Vital, DT - Difteria e COVID em todas as suas unidades. Com as campanhas de vacinação atingimos a imunização de 991 colaboradores.

Essas campanhas visam reduzir a incidência de doenças e suas complicações, garantindo a saúde e bem-estar dos colaboradores.

AÇÕES VOLTADAS AO PÚBLICO EXTERNO

A Engeselt acredita que uma forma de transformação no mundo é promover ações que beneficiem não só seus colaboradores como também a comunidade. Apoiamos instituições que promovem o bem estar, educação e desenvolvimentos social na comunidade.

❖ **Doação de Cestas Básicas - Instituto vem cuidar de mim**

O Instituto Vem Cuidar de Mim é uma Organização não governamental (ONG) de inclusão social de crianças e adolescentes na Comunidade do Timbó, em João Pessoa - PB.

O instituto nasceu a partir da campanha “Vem Cuidar de Mim”, lançada no ano de 2014 pelos pais de Maria Luiza, que na época tinha 4 anos e lutou contra um câncer infantil. A campanha arrecadou quase 100 mil assinaturas com o objetivo de alterar as normas da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), para que pais e cuidadores tenham direito a licença remunerada e possam acompanhar o tratamento de seus filhos detentores de doenças graves.

No ano da Pandemia do Coronavírus a Engeselt passou a apoiar essa causa e a fornecer mensalmente a quantia de 90 cestas básicas, ou seja, durante um ano é realizada a doação de 1080 cestas básicas para o Instituto vem cuidar de mim.

❖ **Doações Financeiras - Casa Paraibana de Assistência aos Portadores de Câncer**

A Engeselt apoia essa entidade civil sem fins lucrativos, que tem como finalidade a promoção da assistência social à pessoa com câncer em geral e sua família.

❖ **Programa Transformar - Engeselt**

O programa transformar é um programa de voluntariado da Engeselt que tem o objetivo de sensibilizar os colaboradores da empresa sobre a importância das ações voluntárias para a construção de uma sociedade mais justa e solidária.

Os objetivos do Programa estão fundamentados nos seguintes Valores e Princípios: Cidadania, Solidariedade, Ética

Social, Transparência e Responsabilidade Ambiental. Tem como objetivo Estimular a prática cidadã e o espírito de responsabilidade social e ambiental entre os colaboradores da Engeselt por meio da difusão do voluntariado organizado, incentivando-os a comprometerem-se com questões sociais e ambientais relevantes para o a comunidade.

O Programa é de abrangência nacional, desenvolvido pela Engeselt em parceria com ONGs, Secretaria do Meio Ambiente e Parceiros Voluntários, e conta com cinco projetos institucionais:

1. Campanha do Agasalho - Esvazie os cabides e abra o coração: Tem como objetivo a arrecadação de roupas,

agasalhos, lençóis, colchonetes e calçados para os moradores de rua.

2. Projeto + Árvores: Tem como objetivo contribuir com o plantio de árvores, engajando colaboradores que se voluntariam para ir plantar árvores em áreas autorizadas pelos órgãos competentes.

3. Campanha de doação de sangue - Doe vida, doe sangue: Tem como objetivo promover a doação de sangue pelos colaboradores, contribuindo para que vidas possam ser salvas.

4. Dia do voluntário: Tem como objetivo engajar os colaboradores em ações

sociais externas, tendo um dia do ano onde os colaboradores que se voluntariaram poderão visitar uma instituição de caridade escolhida pela Engeselt.

5. Campanha do Outubro Rosa e Novembro Azul - Juntos por essa causa: Tem como objetivo conscientizar os colaboradores da Engeselt sobre o Câncer de mama, do colo do útero e próstata, como também arrecadar alimentos e itens de higiene pessoal para serem doados em instituição que apoiam pessoas com câncer.

PROTEÇÃO AMBIENTAL

A Engeselt através de sua Gestão Ambiental proporciona um ambiente de trabalho com mais qualidade de vida, ambiente mais seguro, amigável e agradável, proporcionando maior valor a sociedade e contribuindo para o desenvolvimento sustentável, perfeito para a sociedade e melhor ainda para as futuras gerações.

As práticas ambientais na Engeselt, traz consigo uma parcela significativa de mudança positiva na sociedade. Ela age quebrando paradigmas, formando cidadãos conscientes, realizando serviços de qualidade e com menor impacto ambiental, satisfazendo seu público externo.

PROGRAMA DE RECICLAGEM

A Engeselt passou a seguir um caminho mais consciente com relação a seu próprio papel diante da crise climática. A separação e destinação correta dos resíduos tornou-se uma atividade diária, na qual todos fazem seu papel de agente transformador.

Os resíduos sólidos gerados na Engeselt são separados e destinados corretamente de acordo com seu tipo. Os resíduos classe II B (papel, plástico e vidro) e os classe I (Resíduos de Equipamentos Eletro-Eletrônicos) são destinados a associações de catadores locais e

preenchido o manifesto de resíduos.

A Engeselt já destinou corretamente 1,5T de resíduos, gerando renda para os catadores, evitando lotação de aterros sanitários, contribuindo para redução de gases de efeito estufa (GEE) e para um ambiente mais limpo e saudável.

CONSUMO CONSCIENTE

Praticamos ações que visam redução do consumo de água, energia, dentre outros materiais, destas podemos destacar:

❖ Campanha Adote um copo



- ❖ Realização de campanhas internas de conscientização quanto ao desperdício de água e energia elétrica, como a instalação de sensores de movimento nos ambientes.

- ❖ Substituição de dispenser de papel toalha por secadores de mãos.
- ❖ Reuse da água - Aproveitamento da água da chuva e dos ares-condicionados para utilizar na limpeza de alguns ambientes.
- ❖ Use consciente dos ares-condicionados no período de almoço e em horários específicos.

▶ EMISSÃO DE GEE

O principal impacto ambiental das operações da Engeselt é a emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE) associadas

aos deslocamentos da nossa frota na realização dos serviços prestados. Os cálculos de emissões são baseados no programa brasileiro do GHG Protocol.

Estamos em processo de evolução no que diz respeito ao monitoramento e avaliação de desempenho de indicadores de frota. Dentre as estratégias adotadas estão: o maior acompanhamento da frota e análise dos indicadores de abastecimentos, utilização do combustível etanol nas localidades indicadas e compensação das emissões realizadas.

A Engeselt começa um longo caminho para torna-se um restaurador ambiental e compensar a emissão gerada por sua atividade. Hoje apoiamos o projeto SOS MATA ATLÂNTICA através da doação de mudas para restauração florestal e começamos uma parceria com ABUNDANCE BRASIL.

Através da ABUNDANCE TOKEN investimos no reflorestamento sustentável por meio do criptoativo lastreado em árvores e no crédito de carbono atrelado à floresta.



CONTRA A CORRUPÇÃO

A integridade das nossas condutas é um compromisso assumido que deve permear todas as nossas relações para que todos trabalhem alinhados observando os princípios e valores da gestão corporativa da empresa, respeitando a ética e as legislações pertinentes a cada atividade.

PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Programa de Integridade da Engeselt representa um conjunto de mecanismos e procedimentos internos de integridade,

auditoria e incentivo à denúncia de irregularidades e na aplicação efetiva da Política Anticorrupção, do Código de Ética, além das demais políticas e diretrizes, com objetivo de detectar e sanar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos praticados contra a administração pública, nacional ou estrangeira.

A Política Anticorrupção juntamente com o Código de Ética e Conduta e demais políticas instituídas pela Engeselt contém regras, princípios éticos e morais que

trazem orientações para o nosso dia a dia de trabalho, garantindo operações transparentes que integram qualidade e ética em atender as necessidades dos nossos clientes, colaboradores, parceiros, prestadores de serviços, fornecedores e a sociedade em geral.

RELACIONAMENTO COM O PODER PÚBLICO

Todos os colaboradores, fornecedores, terceiros e parceiros que atuam em nome da Engeselt estão proibidos de oferecer,

prometer, autorizar ou receber (direta ou indiretamente) qualquer vantagem indevida (pagamentos, presentes ou a transferência de qualquer coisa de valor) para agente público no intuito que influencie, facilite ou recompense qualquer ação ou decisão oficial em benefício empresa ou próprio.

PAGAMENTO DE FACILITAÇÃO

A Engeselt proíbe e não tolera o oferecimento ou pagamento de facilitação para acelerar ou favorecer a

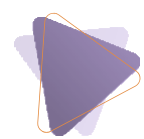
análise e obtenções de licenças, autorizações e permissões a serem realizados por seus colaboradores, fornecedores ou agentes intermediários.

Os colaboradores, parceiros e fornecedores estão proibidos de aceitar ou oferecer qualquer tipo de vantagem, como brindes, presentes e hospitalidades, a outras partes a fim de influenciar suas decisões ou obter benefício próprio ou para empresa.

NÃO-DISCRIMINAÇÃO E O RESPEITO

Reprovamos qualquer manifestação preconceituosa relacionada à religião, cor, raça, sexo, orientação sexual, classe social, orientação política, ou qualquer deficiência físico-motora ou mental.

Não é tolerada a prática de qualquer modalidade de assédio, seja moral ou sexual, bem como ofensas, físicas ou verbais, envolvendo colaboradores e/ou clientes.



TRABALHO ESCRAVO E EXPLORAÇÃO INFANTIL

A Engeselt não tolera nenhuma forma de trabalho escravo, incluindo trabalho forçado, e tráfico de pessoas. Respeitamos o direito das crianças e adolescentes, não aceitamos mão de obra infantil em nossas atividades, e atuamos de forma preventiva no apoio, conforme propõe o Pacto Nacional de Combate ao Trabalho Escravo.

Nossas negociações são realizadas apenas com fornecedores que obedecem a

legislação trabalhista, que não explorem direta ou indiretamente mão-de-obra infantil ou escrava e, preferencialmente, com aqueles que se comprometam com as práticas de responsabilidade social em sua cadeia produtiva.

RECURSOS PRÓPRIOS

Valores investidos

Cestas básicas	R\$ 42.100,00
Doações financeiras para ONG's	R\$ 9.832,62
Investimento em campanhas sociais internas	R\$ 4.794,62
TOTAL INVESTIDO	R\$ 56.727,24

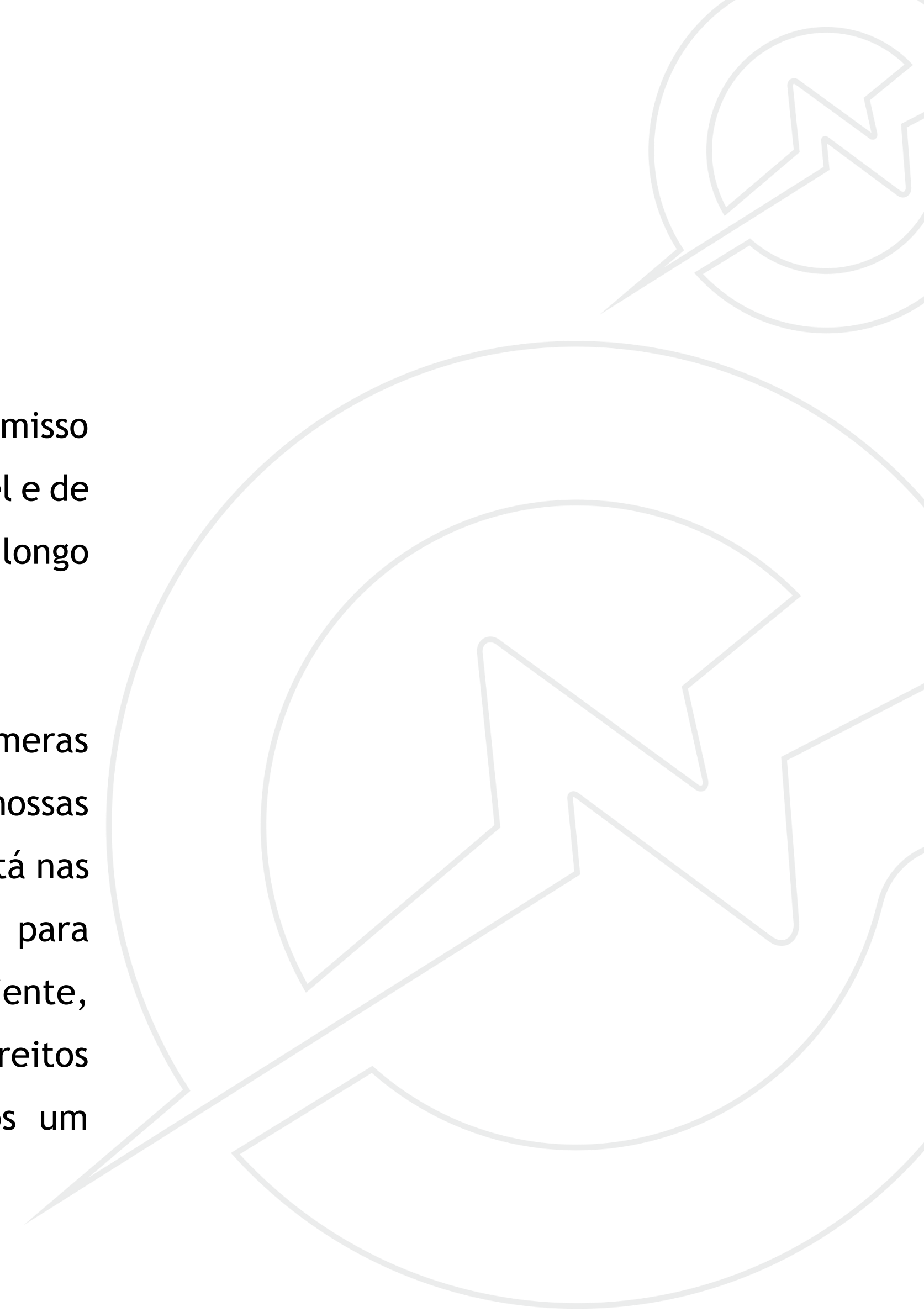
CONSIDERAÇÕES FINAIS

Acreditamos que somente seremos capazes de assegurar um futuro produtivo e sustentável se formos capazes de atuar com responsabilidade e ética, de gerir nossos impactos ambientais e de cuidar das pessoas e do planeta.

A Engeselt que vem evoluindo no modo de engajar todas as partes interessadas na construção de uma sociedade mais justa e sustentável.

Entendemos que temos um compromisso genuíno de crescimento sustentável e de compartilhamento de valor de longo prazo com os nossos stakeholders.

Estamos prontos para as inúmeras possibilidades de ir além das nossas atuais atividades. O nosso olhar está nas futuras gerações. Trabalhamos para construir um mundo melhor, eficiente, sustentável, onde todos tenham direitos e oportunidades iguais, buscamos um mundo mais justo e solidário.





engeselt

 engeselt